



UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE MEDIOFRIULI

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA ED IN SUBORDINE MEDIANTE MOBILITA' INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI OPERAIO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO - CATEGORIA "B" POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA B.1 PRESSO L'AREA TECNICA DEL COMUNE DI MERETO DI TOMBA

Il Titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Segreteria e Personale dell'UTI MEDIOFRIULI

Visto il provvedimento dell'Unione Territoriale Intercomunale MEDIOFRIULI nr. 156 del 16/10/2019 nel quale si dà atto che l'avviso di mobilità è rivolto alla categoria B posizione economica massima B.1 in quanto le risorse disponibili di parte stabile sul fondo di produttività non garantiscono la copertura di posti per le categorie di posizione economica superiore alla B.1, da assegnare all'Area Tecnica del Comune di Mereto di Tomba.

VISTO:

- l'articolo 32 dello Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale del MEDIOFRIULI che stabilisce che l'Unione fino all'adozione dei propri regolamenti si avvale di quelli del Comune di Basiliano;
- la L.R. 26/2014;
- la L.R. 27/2014;
- la L.R. 18/2016;
- la L.R. 9/2017;
- l'art. 4, commi 6 e 7, della legge regionale n. 12/2014 e s.m.i.;
- l'art. 54 della Legge Regionale n. 18/2015;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 s.m.i.;
- la Legge 101/1989 "Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità ebraiche italiane";
- la Legge 241 del 07.08.1990 s.m.i.;
- la Legge 68 del 13.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge 104 del 05.02.1992 riguardante il "Diritto dei portatori di Handicap";
- il DPR 445 del 21.12.2000 s.m.i.;
- il D.Lgs 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di trattamento dei dati personali";
- il D.Lgs 198 del 11.04.2006 "Codice in materia di pari opportunità tra uomini e donne";
- l'articolo 57 del D.Lgs 165/2001;
- il D.Lgs 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- i D.P.R. n. 487/1994;
- Vista la legge di stabilità 2016 n. 208 del 28.12.2015;
- Visto il vigente Regolamento Unico di Organizzazione approvato con delibera di Giunta Comunale di Basiliano n. 138/2013;
- i Contratti Regionali di Lavoro;

RICHIAMATE le deliberazioni giuntali n. 15 del 18.02.2019 e la n. 73 del 02.09.2019 del Comune di Mereto di TOMBA aventi ad oggetto, rispettivamente, la programmazione del fabbisogno triennale 2019-2021 e la

modifica al piano triennale 2019-2021 del fabbisogno del personale e dotazione organica da cui emerge la previsione di assunzione di un Operaio, categoria B, posizione economica B.1.

RICHIAMATE le deliberazioni n. 8/2019 e n. 31/2019 dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI MEDIOFRIULI di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e del budget lavoro flessibile 2018 dell'UTI e dei Comuni aderenti all'Unione.

RENDE NOTO CHE

con il presente avviso, si indice una selezione per titoli e colloquio finalizzata all'assunzione **a tempo indeterminato e pieno**, in via prioritaria, tramite mobilità di comparto, ai sensi dell'art. 4 comma 6 della L.R. 12/2014, e, in subordine, tramite mobilità intercompartimentale, di un dipendente di categoria B, posizione economica massima B.1 profilo professionale OPERAIO da **assegnare all'Area Tecnica del Comune di Mereto di Tomba**.

Pur essendo il presente provvedimento aperto a tutti i dipendenti pubblici degli Enti di cui all'articolo 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale 2016/18, la selezione per entrambi i comparti avverrà in data **martedì 26/11/2019** con il seguente ordine: prima per il personale appartenente al Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1 della L.R. 13/1998) e di seguito per il personale appartenente a diverso comparto, con approvazione di due distinte graduatorie. L'utilizzo della graduatoria intercompartimentale è subordinato all'esito negativo della mobilità all'interno del comparto.

In caso di mobilità intercompartimentale l'Amministrazione in cui il dipendente presta servizio deve essere soggetta a vincoli in materia di assunzione a tempo indeterminato.

AVVERTENZE: l'articolo 37 del CCRL 01.08.2002 prevede che "Al personale proveniente da altri enti del comparto a seguito di processi di mobilità resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza che, comunque, grava sul fondo di cui all'art. 20."

Tenuto conto della sopra citata disposizione contrattuale il Comune di Mereto di Tomba può procedere all'assunzione di un Operaio inquadrato nella posizione massima B.1 del CCRL del 27/02/2012.

Art. 1

Requisiti di partecipazione

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

Per i dipendenti appartenenti ad Enti del Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia:

1. essere dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso una Pubblica Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1 della L.R. 13/1998), di seguito denominato Comparto Unico, inquadrati nella categoria B, posizione economica non superiore a B.1, con profilo professionale "Operaio";
2. idoneità psico-fisica a tutte le mansioni previste per il profilo da ricoprire, senza alcuna limitazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
3. possesso della patente di guida di cat. "B";
4. non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16 comma 8 CCRL FVG 26/11/2014;
5. non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni, superiori al rimprovero verbale previsto

dalla lett. a, dell'art. 16, comma 8, del C.C.R.L. FVG 26.11.2004 e non avere procedimenti disciplinari in corso (in caso positivo, l'Amministrazione si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità effettuando, se del caso, anche l'approfondimento presso l'Amministrazione di appartenenza);

6. non avere condanne penali, procedimenti penali in corso e pendenti, patteggiamenti e decreti penali di condanna diversi dal punto 4). In caso positivo, specificare le condanne riportate, la data della sentenza e l'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, precisando se trattasi di provvedimenti di amnistia, indulto o perdono giudiziario. L'Amministrazione, in questi casi, si riserva ogni decisione circa l'ammissibilità alla procedura;

7. essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Ente di provenienza, come previsto dall'art. 19, comma 4 della L.R. n. 9/2017. **Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno prive del suddetto nulla osta.**

Per i dipendenti di altri enti non appartenenti al Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato con contratto di lavoro di diritto privato presso una Pubblica Amministrazione rientrante nell'ambito di applicazione dell'art.1 comma 2 del D.Lgs 165/2001 con inquadramento giuridico in categorie assimilabili alla categoria B, posizione economica massima B.1, del C.C.R.L. del personale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e profilo professionale di Operaio;

2. idoneità psico-fisica a tutte le mansioni previste per il profilo da ricoprire, senza alcuna limitazione, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

3. possesso della patente di guida "B";

4. non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16 comma 8 CCRL FVG 26/11/2014;

5. non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni, superiori al rimprovero verbale previsto dalla lett. a, dell'art. 16, comma 8, del C.C.R.L. FVG 26.11.2004 e non avere procedimenti disciplinari in corso (in caso positivo, l'Amministrazione si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità effettuando, se del caso, anche l'approfondimento presso l'Amministrazione di appartenenza);

6. non avere condanne penali, procedimenti penali in corso e pendenti, patteggiamenti e decreti penali di condanna diversi dal punto 4). In caso positivo, specificare le condanne riportate, la data della sentenza e l'Autorità Giudiziaria che l'ha emessa, precisando se trattasi di provvedimenti di amnistia, indulto o perdono giudiziario. L'Amministrazione, in questi casi, si riserva ogni decisione circa l'ammissibilità alla procedura;

7. essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Ente di provenienza, come previsto dall'art. 19, comma 4 della L.R. n. 9/2017. **Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno prive del suddetto nulla osta.**

8. che l'Amministrazione nella quale il dipendente presta servizio è soggetta a limitazioni alle assunzioni (Legge 244/2007 e Circ. Dipartimento F.P. n. 4/2008).

Tutti i requisiti sopra richiesti devono in ogni caso essere posseduti dal candidato fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La carenza anche solo di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

Art. 2 Attività da svolgere

1. Il vincitore della selezione dovrà svolgere le mansioni tipiche del personale di categoria B profilo Operaio; con riguardo alla struttura di assegnazione sarà chiamato a svolgere attività ed adempimenti connessi all'area

tecnica quali (a titolo esemplificativo e non esaustivo): attività di manutenzione sugli immobili, attività di manutenzione del verde pubblico, operazioni di falciatura e potatura, mediante utilizzo di attrezzature da giardinaggio varie, manutenzioni delle strade e della segnaletica stradale verticale e attività di allestimento di manifestazioni varie (installazione di gazebo, palchi e tribune, ecc.).

Art. 3 **Capacità ed attitudini richieste**

1. Il candidato deve possedere le seguenti capacità:

- adeguata conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'acquisizione di compiti richiamati al punto precedente;
- adeguata formazione lavorativa ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
- adeguata attitudine ed esperienza nella comunicazione e relazione interna ed esterna.

Art. 4 **Domanda e termine di presentazione**

1. La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato *sub* lett. A), debitamente sottoscritta, **pena l'automatica esclusione dalla procedura**, dovrà pervenire al Servizio Personale dell'Unione Territoriale Intercomunale del MEDIOFRIULI – via Roma 1/1 – 33031 BASILIANO, **entro il 04.11.2019**.

2. Si considera prodotta in tempo utile la domanda:

- Consegnata direttamente all'Ufficio Personale c/o Ufficio Protocollo dell'UTI MEDIOFRIULI che ha sede in via Roma n. 1/1 a Basiliano entro la data di scadenza del bando nei seguenti orari di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 10:00 alle 13:00; il martedì ed il giovedì anche dalle 15:00 alle 18:00), in tal caso farà fede il timbro di ricevuta apposto dall'addetto dell'Ufficio Protocollo al momento della presentazione;
- Spedita mediante raccomandata con avviso di ricevimento entro la suddetta data, indicando sul retro della busta "*contiene domanda di mobilità per la copertura di un posto di Operaio – Area Tecnica - Comune di Mereto di Tomba*", indirizzata all'UTI MEDIOFRIULI, Ufficio Personale c/o Ufficio Protocollo dell'UTI MEDIOFRIULI, via Roma n. 1/1, 33031 Basiliano. A tal fine farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. **In ogni caso non saranno considerate prodotte in tempo utile le domande che perverranno oltre CINQUE giorni di calendario successivi e consecutivi alla data di scadenza del presente avviso, a prescindere dalla data riportata sul timbro dell'Ufficio Postale;**
- **Inviata alla casella di posta elettronica certificata PEC** dell'UTI MEDIOFRIULI uti.mediofriuli@certgov.fvg.it sempre entro la scadenza prevista, specificando nell'oggetto "*contiene domanda di mobilità per la copertura di un posto di Operaio – Area Tecnica - Comune di Mereto di Tomba*" con allegata la scansione in **formato PDF** dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del candidato; si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno ed in tale ipotesi, pertanto, fa fede la data di spedizione da parte del candidato;
- **Inviata alla casella di posta elettronica certificata PEC** dell'UTI MEDIOFRIULI uti.mediofriuli@certgov.fvg.it sempre entro la scadenza prevista, specificando nell'oggetto "*contiene domanda di mobilità per la copertura di un posto di Operaio – Area Tecnica - Mereto di Tomba*" con allegato il modello di domanda **nel formato originale** allegato all'avviso di selezione o **in formato PDF** debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale, da indirizzo di posta

elettronica certificata (PEC) del candidato; si precisa che anche in tale ipotesi tale ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno ed in tale ipotesi, pertanto, fa fede la data di spedizione da parte del candidato;

- **Inviata alla casella di posta elettronica certificata PEC dell'UTI MEDIOFRIULI** uti.mediofriuli@certgov.fvg.it sempre entro la scadenza prevista, specificando nell'oggetto "*contiene domanda di mobilità per la copertura di un posto di Operaio – Area Tecnica - Comune di Mereto di Tomba*" con allegato il modello di domanda **nel formato originale** allegato all'avviso di selezione o **in formato PDF** debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale, da indirizzo di posta elettronica NON certificata; in tal caso la spedizione **NON** ha il valore legale di raccomandata con ricevuta di ritorno, il candidato non ha un riscontro sull'esito della spedizione e pertanto fa fede la data di ricezione nella casella di posta dell'Amministrazione.
- **Inviata alla casella di posta elettronica certificata PEC dell'UTI MEDIOFRIULI** uti.mediofriuli@certgov.fvg.it, sempre entro la scadenza prevista, specificando nell'oggetto "*contiene domanda di mobilità per la copertura di un posto di Operaio – Area Tecnica - Comune di Mereto di Tomba*" con allegata la scansione in **formato PDF** dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, da indirizzo di posta elettronica NON certificata; in tal caso la spedizione **NON** ha il valore legale di raccomandata con ricevuta di ritorno, il candidato non ha un riscontro sull'esito della spedizione e pertanto **fa fede la data di ricezione nella casella di posta certificata dell'Amministrazione**.
- **La presentazione o la spedizione della domanda di ammissione oltre il suddetto termine comportano l'esclusione dalla procedura, così come la mancata allegazione di valido documento di identità del sottoscrittore e la sottoscrizione in funzione della modalità di spedizione prescelta.**

2. L'Unione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. Nella domanda di ammissione, andranno dichiarati i seguenti dati:

- a) nome e cognome;
- b) codice fiscale;
- c) data e luogo di nascita;
- d) residenza e recapito elettronico per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura comprensivo di recapito telefonico;
- e) denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, profilo professionale, inquadramento giuridico, con indicazione della posizione economica e data di assunzione a tempo indeterminato;
- f) superamento del periodo di prova nella categoria B e nel profilo professionale di Istruttore contabile (o equivalente per contenuto di mansioni);
- g) titolo di studio posseduto, con indicazione della data di conseguimento e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- h) indicazione di eventuali procedimenti disciplinari in corso o sanzioni disciplinari già irrogate negli ultimi due anni (in caso positivo, l'Amministrazione, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità effettuando, se del caso, approfondimenti presso l'Amministrazione di provenienza);
- i) di non aver procedimenti penali pendenti, relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art.16, comma 8, del C.C.R.L. FVG 26/11/2004;
- j) indicazioni di condanne penali, procedimenti penali in corso e pendenti, patteggiamenti e decreti penali di condanna diversi dal punto h). In caso positivo, specificare le condanne riportate, la data della sentenza e l'Autorità giudiziaria che l'ha emessa o l'Autorità Giudiziaria presso cui si trovano, precisando eventuali procedimenti d'amnistia, di condono,

- d'indulto o perdono giudiziario. L'Amministrazione, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità;
- k) indicazione dell'ultima progressione economica e relativa decorrenza indetta dall'Ente di provenienza;
 - l) possesso della patente di categoria B;
 - m) possesso dell'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e smi;
 - n) l'eventuale necessità di ausili per lo svolgimento del colloquio, in relazione al tipo di handicap posseduto, ai sensi della L. n. 104/1992;
 - o) eventuali titoli che danno diritto a preferenza;
 - p) che l'Amministrazione nella quale il dipendente presta servizio deve essere soggetta a limitazioni alle assunzioni (Legge 244/2007 e Circ. Dipartimento F.P. n. 4/2008).

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione. La mancata sottoscrizione comporterà l'esclusione dal procedimento.

Alla domanda dovranno essere **allegate**:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore;
- **nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Ente di provenienza**;
- curriculum professionale datato e sottoscritto;
- copia della patente di guida;
- se posseduti copia dell'attestato di addetto al primo soccorso, addetto antincendio, e formazione generale sulla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro.

4. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt.43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt.47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione (art.75 del citato DPR).

5. Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio e recapito del candidato;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- della mancata trasmissione di copia fotostatica del documento di riconoscimento.

Art. 5

Procedura di selezione dei candidati

1. Per le domande pervenute nel rispetto dei termini di presentazione, corredate dalla documentazione richiesta, si provvederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione.

2. Le domande ritenute ammissibili alla procedura saranno valutate dalla Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Servizio Personale dell'UTI MEDIOFRIULI in conformità alla vigente regolamento unico di organizzazione approvato dal Comune di Basiliano.

3. Il colloquio di selezione, effettuato alla presenza della Commissione, sarà finalizzato alla verifica dei requisiti attitudinali e motivazionali, all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire, con particolare riferimento alla preparazione professionale specifica prevista e richiesta nel presente bando.

4. L'elenco dei candidati invitati alla prova orale sarà comunicato mediante pubblicazione di un avviso all'Albo pretorio on line dell'Unione Territoriale Intercomunale del MEDIOFRIULI <http://www.mediofriuli.utifvg.it/> e sul sito Internet dell'UTI all'indirizzo <http://www.mediofriuli.utifvg.it/>

(sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso). **Tale comunicazione ha valore di notifica per la convocazione, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.**

5. Pur essendo il presente provvedimento aperto a tutti i dipendenti pubblici degli Enti di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, ai sensi e per gli effetti della L.R. 18/2016, art. 20, le selezioni avverranno prima per i dipendenti del Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia e successivamente per quelli non appartenenti ad Enti del Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia, con **approvazione di due distinte graduatorie**, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati. **SOLO QUALORA LA PROCEDURA DI MOBILITA' ALL'INTERNO DEL COMPARTO ABBIA AVUTO ESITO NEGATIVO**, si procederà alla mobilità extra comparto con attingimento dei candidati appartenenti a diverso comparto, risultati idonei a seguito delle procedure di cui al presente avviso.

6. La prova orale si svolgerà in data 26/11/2019 alle ore 10:00 presso la sede municipale del Comune di MERETO DI TOMBA per i dipendenti del Comparto Unico; in data 26/11/2019 alle ore 11:00 presso la sede municipale del Comune di MERETO DI TOMBA per i dipendenti non appartenenti al Comparto Unico.

7. La prova pratica si svolgerà in data 26/11/2019 alle ore 12:00 presso la sede municipale del Comune di MERETO DI TOMBA.

8. I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

Art. 6

Esiti della selezione e assunzione in servizio

1. Espletati i colloqui, **la Commissione stilerà una graduatoria definitiva di merito relativa ai candidati del comparto unico e una graduatoria definitiva di merito relativa ai candidati extra comparto.**

L'utilizzo della graduatoria dei dipendenti **non appartenenti** ad Enti del Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia, è subordinato all'esito negativo della mobilità all'interno del Comparto.

La Commissione avrà anche la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l'inidoneità dei candidati a ricoprire il posto.

2. Il punteggio minimo ritenuto valido ai fini del trasferimento non dovrà essere inferiore a punti 24/30, così come previsto all'articolo 116 del regolamento unico di organizzazione.

3. Il candidato primo classificato nella graduatoria finale di merito, approvata ai sensi degli artt. 3 e 116 del Regolamento Unico di Organizzazione, sarà assunto mediante cessione di contratto di lavoro e sarà invitato a sottoscrivere per accettazione la lettera di cessione conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, così come previsto dall'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001.

4. Qualora il candidato vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, questo dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

5. Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di appartenenza.

6. Il candidato primo classificato dovrà trasferirsi al Comune di Mereto di Tomba, perentoriamente entro novanta giorni dalla comunicazione dall'UTI all'Amministrazione di appartenenza degli esiti della procedura, fatta salva la possibilità per le Amministrazioni di concordare un termine inferiore.

7. In caso di impossibilità di perfezionare l'assunzione in mobilità per qualsiasi motivo (compreso il termine previsto nel precedente comma), si procederà allo scorrimento dell'elenco finale.

8. Il soggetto vincitore potrà usufruire, nell'Ente di acquisizione, esclusivamente delle ferie maturate nell'Ente di provenienza e non godute nel rispetto dei termini fissati dalla normativa contrattuale vigente.

9. L'UTI MEDIOFRIULI si riserva la facoltà di avvalersi delle risultanze del presente avviso anche per successive mobilità per la copertura del medesimo posto o di altro posto di mansioni identiche, anche di altro Ente aderente all'UTI MEDIOFRIULI, per un massimo di un anno a decorrere dalla data di approvazione degli esiti della selezione.

10. L'assunzione sarà subordinata alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente avviso. Per quanto sopra l'Ente si riserva pertanto la facoltà di non

procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.

11. Le graduatorie finali di mobilità, approvate con apposito atto del Responsabile del Servizio Personale dell'UTI MEDIOFRIULI saranno pubblicate all'Albo pretorio dell'Unione Territoriale Intercomunale del MEDIOFRIULI <http://www.mediofriuli.utifvg.it/> e sul sito Internet dell'UTI all'indirizzo <http://www.mediofriuli.utifvg.it/> (sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso). **Tale comunicazione ha valore di notifica, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.**

Art. 7 Avvertenze

1. La procedura di mobilità di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento, per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o di mera opportunità. Il comune di Mereto di Tomba pertanto si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, di revocare, sospendere o prorogare in qualsiasi fase del procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.
2. Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.
3. Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Art. 8 Disposizioni finali

1. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.
2. Il presente bando **verrà pubblicato per almeno 15 giorni all'albo pretorio** dell'Unione Territoriale Intercomunale MEDIOFRIULI e nel sito ufficiale all'indirizzo <http://www.mediofriuli.utifvg.it/>, e sul sito della Regione FVG.

Art. 9 Trattamento dei dati personali – GDPR 679/2016

1. Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs 196/2013 e ss.mm.ii., come modificato dal GDPR 679/2016, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'UTI MEDIOFRIULI esclusivamente per l'attività di gestione della procedura, ai fini del reclutamento del personale. I dati elaborati con strumenti informatici verranno conservati in archivi informatici e cartacei. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni vigenti.
2. L'interessato gode dei diritti di cui all'art 7 del D.Lgs 196/2013 e ss.mm.ii., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in modo o in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.
3. Il responsabile del trattamento è l'UTI MEDIOFRIULI.

Art. 10 Pari opportunità

1. L'Unione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne in relazione all'accesso e al trattamento sul lavoro.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando la pagina delle news del sito internet dell'Unione Territoriale Intercomunale MEDIOFRIULI all'indirizzo <http://www.mediofriuli.utifvg.it/> e la sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio Personale dell'UTI MEDIOFRIULI al seguente numero telefonico: 0432/838182 – e-mail: personale@mediofriuli.utifvg.it
Responsabile del procedimento: Dott. Giuseppe Calderaro

Responsabile dell'istruttoria: Dott.ssa Michela Chittaro

Basiliano, 16 ottobre 2019

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
Servizio Segreteria e Personale
F.to Dott. Giuseppe Calderaro